Меры социальной поддержки

молодых специалистов,
работающих в муниципальных образовательных организациях
Инжавинского района

**1**. В соответствии с Порядком предоставления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, утвержденным постановлением администрации Тамбовской области от 14.03.2018 №246, статьей 3 Закона Тамбовской области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» **ежемесячная** доплата **в течение 3-х лет** из средств областного бюджета в размере **2600 руб.** устанавливается молодому специалисту в возрасте не старше 35 лет, который имеет образование и квалификацию в соответствии с требованиями, указанными в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, впервые в течение одного года со дня получения документа, впервые дающего право занимать должность педагогического работника, поступил на работу в муниципальную образовательную организацию, расположенную на территории Инжавинского района, и работающий в течение трех лет после трудоустройства.

В период для трудоустройства (один год) не включается время:

- прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

- нахождения в отпуске по беременности и родам;

- ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- длительной (более трех месяцев) непрерывной временной нетрудоспособности лица вследствие заболевания, травмы.

В случае, если с молодым специалистом расторгнут трудовой договор в течение 3-летнего срока и предоставление денежной выплаты прекращено решением управления образования и науки области, то при трудоустройстве на педагогическую должность такой молодой специалист вправе обратиться в управление образования и науки области за предоставлением ежемесячной выплаты на срок, оставшийся до истечения 3-летнего срока.

**2.** В соответствии с Положениями об оплате труда муниципальных общеобразовательных организаций молодому педагогу **в течение 3-х лет** работы **ежемесячно** выплачивается денежное пособие в размере **2000 руб**. в МБОУ «Инжавинская СОШ» и **2300 руб**. в МБОУ «Красивская СОШ».

**3.** В соответствии с подпрограммой «Формирование и развитие кадрового потенциала» муниципальной программы «Развитие системы образования Инжавинского района на 2015-2022 г.г.» молодому специалисту, трудоустроенному в муниципальную образовательную организацию района, из средств районного бюджета выплачивается единовременное денежное пособие **(«подъемные») в размере 2-х должностных окладов.**

**4.** В соответствии со ст.4 Закона Тамбовской области от 21.12.2017 г. «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников» из средств областного бюджета педагогическому работнику, возраст которого не превышает 35 лет, впервые приступившему к педагогической деятельности, заключившему трудовой договор с муниципальной дошкольной или общеобразовательной организацией, расположенной на территории Инжавинского района, выплачивается **единовременная денежная выплата в размере 120 тыс. руб**.

Денежная выплата предоставляется педагогическому работнику на основании договора о предоставлении денежной выплаты, заключенного между органом исполнительной власти области, реализующим полномочия в сфере образования, и педагогическим работником. В договоре предусматривается обязательство педагогического работника занимать должность педагогического работника в муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организации, расположенной на территории Инжавинского района, по основному месту работы в течение трех лет с даты заключения договора, а также обязательство возвратить часть полученной денежной выплаты, исчисленную пропорционально неотработанному периоду.

Денежная выплата предоставляется педагогическому работнику двумя равными частями. Первая часть денежной выплаты предоставляется в течение 120 календарных дней после даты заключения договора, указанного в части 3 статьи 4 вышеуказанного Закона, вторая часть – в течение 120 календарных дней по истечении первого года исполнения педагогическим работником обязательства занимать должность педагогического работника в течение трех лет.

**5.**Всем педагогическим работникам **ежемесячно выплачивается компенсация расходов, произведенных** ими **на оплату коммунальных услуг**.