

## Положение о муниципальной конкурсной комиссии

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальной конкурсной комиссии регламентирует работу муниципальной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

Законом Тамбовской области от 26.12.2017 №196-З «О дополнительных мерах стимулирования педагогических работников»;

постановлением администрации Тамбовской области от 22.05.2018 №495 «О Порядке проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора»;

постановлением администрации Тамбовской области от 11.07.2019 №803 «О внесении изменений в Порядок проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора»;

приказом управления образования и науки Тамбовской области от 04.06.2020 №1228 «Об организации и проведении конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель»».

1.3. Деятельность муниципальной конкурсной комиссии включает экспертную оценку членами муниципальной конкурсной комиссии представленных документов.

### 2. Структура и состав муниципальной конкурсной комиссии

2.1. Муниципальная конкурсная комиссия в составе не менее 7 человек состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

2.2. Муниципальная конкурсная комиссия формируется из представителей отдела образования администрации Инжавинского района (далее – отдел образования), райкома профсоюза работников народного образования и науки, информационно-методического центра системы образования Инжавинского района (далее - ИМЦ), образовательных

организаций.

2.3. Персональный состав муниципальной конкурсной комиссии утверждается приказом отдела образования.

2.4. Изменения в составе муниципальной конкурсной комиссии утверждаются приказом отдела образования.

### 3. Регламент работы муниципальной конкурсной комиссии

3.1. Заседания муниципальной конкурсной комиссии проводятся в течение конкурсного отбора.

3.2. Заседание муниципальной конкурсной комиссии полномочно, если на нём присутствует более 50% состава.

3.3. Муниципальная конкурсная комиссия:

обеспечивает соблюдение прав участников конкурсного отбора;

обеспечивает информационную составляющую конкурсного отбора (размещает информацию о ходе проведения конкурсного отбора на официальном сайте отдела образования в сети Интернет);

проводит экспертную оценку представленных документов;

определяет победителей конкурсного отбора в соответствии с Порядком проведения конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», и предоставления денежной выплаты победителям конкурсного отбора, утверждённым постановлением администрации области от 22.05.2018 №495 с изменениями от 11.07.2019.

3.4. Члены муниципальной конкурсной комиссии заполняют оценочные листы, содержащие показатели оценки результатов деятельности педагогических работников, подписывают их и передают секретарю муниципальной конкурсной комиссии для оформления протокола, подписывают протокол.

3.5. Оценивание представленных документов происходит по утвержденным критериям.

3.6. Секретарь муниципальной конкурсной комиссии:

принимает документы на конкурсный отбор;

подсчитывает баллы, набранные педагогическими работниками, и количество голосов, набранных педагогическими работниками в случае одинакового количества баллов и открытого голосования членов конкурсной комиссии;

выстраивает рейтинги педагогических работников в порядке уменьшения количества полученных баллов;

оформляет протокол заседания муниципальной конкурсной комиссии.

### 4. Заключительные положения

4.1. Победителем конкурсного отбора признается педагогический работник, занявший первую позицию рейтинга.

При наличии одинакового количества баллов у педагогических работников, занимающих верхнюю позицию рейтинга, члены муниципальной конкурсной комиссии определяют среди них победителей открытым голосованием.

В список победителей включается лауреат регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» из числа воспитателей, старших воспитателей по результатам конкурсного отбора, проведенного в текущем году.

4.2. Кандидатура победителя конкурсного отбора утверждается приказом отдела образования в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания муниципальной конкурсной комиссии и размещается на официальном сайте отдела образования в сети Интернет.

4.3. Отдел образования выдаёт победителю муниципального конкурсного отбора сертификат.

4.4. О принятом муниципальной конкурсной комиссией решении каждому претенденту направляется письменное уведомление.

В случае отказа в выдаче сертификата уведомление должно содержать основания принятия такого решения.