АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по итогам комплектования
муниципальных образовательных организаций
ИНЖАВИНСКОГО района
педагогическими и руководящими кадрами на **2014-2015 учебный год**

По состоянию на 01 сентября 2014 года в Инжавинском районе **функционируют 5** муниципальных образовательных организаций (что на уровне прошлого учебного года и 2012-2013 учебного года):

- 2 средние общеобразовательные **школы -** МБОУ «Инжавинская СОШ» и МБОУ «Красивская СОШ» (как и в прошедшем учебном году);

- 2 образовательные организации дополнительного образования детей (МБОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа» и МБОУ ДОД « Инжавинский районный центр дополнительного образования «Радуга»), что на уровне 2013-2014 учебного года.

-1 дошкольная образовательная организация (муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Инжавинский детский сад «Березка»), что также на уровне прошлого учебного года.

Также на территории района на 01.09.2014 г. функционируют **14 филиалов**, из которых 5 являются филиалами МБОУ «Инжавинская СОШ» и 9- филиалами МБОУ «Красивская СОШ». Из них реализуют программы начального общего образования – 5, основного общего образования – 7, среднего общего образования-2. По желанию родителей учащихся Лопатинского филиала МБОУ «Инжавинская СОШ», реализовавшего программу начального общего образования, дети из с. Лопатино, д. Кишкино и д. Апполоновка обучаются с 1 сентября 2014 г. в базовой (Инжавинской) школе. Лопатинский филиал закрыт. Также закрыт Трескинский филиал МБОУ «Инжавинская СОШ», реализовавший программу основного общего образования. Дети обучаются в Караваинском филиале той же школы. В 2014-2015 учебном году произошло изменение реализуемых образовательных программ в Караульском филиале Инжавинской школы, реализовавшем программу среднего общего образования, по причине желания учащихся 10-11 классов обучаться в базовой (Инжавинской) школе в связи с ее транспортной и временной доступностью.

Основных и начальных общеобразовательных школ нет (в прошедшем учебном году и в 2012-2013 их также не было)

В 2014-2015 учебном году **основной задачей** перед отделом образования и всей сетью муниципальных образовательных организаций продолжает оставаться повышение качества предоставляемых образовательных услуг обучающимся из отдаленных населенных пунктов путем сетевого взаимодействия, а также продолжение как можно более широкого внедрения в образовательный процесс дистанционной формы обучения для детей с ограниченными возможностями здоровья, введение инклюзивного обучения.

В текущем учебном году **профильным обучением** охвачены **98%** (2013-2014 уч.г.-60%, 2012-2013-37%) учащихся старшего уровня обучения (учащиеся всех общеобразовательных организаций, реализующих программы среднего общего образования, за исключением учащихся 11 класса филиала «Карай-Салтыковский» МБОУ «Красивская СОШ», т.к. в этом филиале профильное обучение введено с текущего года).

№ п/п	Название общеобразовательной организации (юридического лица, филиала)	Наименование профиля (в соответствии с набором профильных предметов)	Класс (10 или 11)	Количество классов, групп	Общее количество учащихся в классах, группах	Наименование образовательных организаций, с которыми осуществляется сетевое взаимодействие по реализации программ профильного обучения
1	МБОУ "Инжавинская СОШ"	Химико-биологический	10	1	19	
2	МБОУ "Инжавинская СОШ"	Химико-биологический	11	1	18	
3	МБОУ "Инжавинская СОШ"	Социально-правовой	10	2	43	
4	МБОУ "Инжавинская СОШ"	Социально-правовой	11	1	26	
5	МБОУ "Инжавинская СОШ"	Физико - математический	10	1	11	
6	МБОУ "Инжавинская СОШ"	Аграрно-технологический	11	1	12	
7	Караваинский филиал МБОУ "Инжавинская СОШ"	Социально-гуманитарный	10	1	7	
8	МБОУ "Красивская СОШ"	Агротехнологический	10	1	9	
9	Филиал "Карай-Салтыковский" МБОУ "Красивская СОШ"	Агротехнологический	11	1	6	
10	Филиал "Карай-Салтыковский"	Агротехнологический	10	1	8	

	МБОУ "Красивская СОШ"					
11	МБОУ "Красивская СОШ"	Агротехнологический	11	1	10	
	ИТОГО			12	163 - 95%	

Дистанционно обучаются 81 учащийся (8 детей-инвалидов на дому, 28 – в проекте «Школа-техникум-вуз», 45 – консультации учителей, подготовка к олимпиадам)

Результаты ЕГЭ в профильных классах

Обществознание. Средний балл – 65,5 (по школе – 56,3). Учитель – Путинцева Е.В. Лучший результат у Животенко Полины – 82 б.

Биология. Средний балл – 71,6 (по школе – 64,4). Учитель – Стебенькова Е.Н. Лучший результат у Попова Сергея – 84 б.

Химия. Средний балл – 68,2 (по школе – 67,6). Учитель – Краснослободцева О.А. Лучший результат у Богатыревой Натальи – 98 б.

Районный результат ЕГЭ по химии, биологии, обществознанию в профильных классах выше среднего по области.

Помимо того, учащиеся 8-11-х классов МБОУ «Инжавинская СОШ» обучаются параллельно при помощи дистанционных технологий (проект «Школа-техникум-ВУЗ») в Уваровском химическом колледже, получая специальности «автоматические системы обработки информации и управления по отраслям» и «техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». По проекту «Дети-инвалиды» в МБОУ «Инжавинская СОШ» дистанционно обучаются 8 человек.

В прошедшем учебном году профильное обучение в МБОУ «Инжавинская СОШ» осуществлялось по следующим направлениям:

1.социально-правовое (10 класс- 27чел., 11 класс-10 чел.)

2.химико-биологическое (10 класс- 17чел., 11 -13 чел.)

3.аграрнотехнологическое (10 класс-20 чел.).

в МБОУ «Красивская СОШ»:

1.аграрнотехнологическое (10 класс-13 чел.)

Помимо того, 15 учащиеся 8-11-х классов МБОУ «Инжавинская СОШ» обучались параллельно при помощи дистанционных технологий (проект «Школа-техникум-ВУЗ») в Уваровском химическом колледже, получая специальности «автоматические системы обработки информации и управления по отраслям» и «техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». По проекту «Дети-инвалиды» в районе дистанционно обучались 9 человек. В проекте «Телешкола» по индивидуальному учебному плану обучались 62 школьника. Осуществлялось

дистанционное консультирование учителями школьников района, подготовка к олимпиадам, они изучали дистанционно английский язык (450 чел.),

В 2012-2013 учебном году профильное обучение осуществлялось по таким направлениям как:

1.социально-правовое (10 класс- 11чел., 11 класс-19 чел.)

2.химико-биологическое (10 класс- 14чел., 11 -21).

Помимо того, 18 учащихся 10-х классов и 11 учащихся 11-х классов занимались по индивидуальному учебному плану, изучая отдельные предметы на профильном уровне.

Проблемой в реализации профильного обучения является на сегодняшний день отсутствие в филиалах педагогов прошедших курсы, дающие право преподавания в профильных классах. Не все педагоги, работающие в профильных классах, аттестованы на соответствие квалификационной категории.

По состоянию на 01 сентября 2014года, как и на данный период прошлого года, все образовательные организации района имеют **лицензию** на право ведения образовательной деятельности, школы имеют государственную **аккредитацию.**

На 01.09.2014 года численность **учащихся** школ района составила **1899 чел.,** что на 34 чел. больше прошедшего учебного года (увеличение численности учащихся произошло за счета притока детей из числа граждан, вынужденно покинувших территорию Украины, из которых обучаются в МБОУ «Инжавинская СОШ» -23, в филиале «Балыклейский» МБОУ «Красивская СОШ» -37) и на 35 меньше 2012-2013 учебного года**;** из них в сельской местности обучаются 963 (на 23 больше уровня прошедшего учебного года), в поселке- 936 (на 11 чел. больше 2013-2014 учебного года).

Число **классов-комплектов** в школах- **139** (на 5 меньше 2013-2014 уч. г. и на 12 -2012-2013**).** Их уменьшение связано с закрытием 2-х филиалов и изменением реализуемых в 1 филиале образовательных программ. В 2-х филиалах («Чернавский» МБОУ «Красивская СОШ» и Землянский «Инжавинская СОШ» произошло объединение классов по причине малой численности учащихся в начальных классах).

Средняя наполняемость классов в школах района на 01.09.2014 г. составляет **13,6** человек. Это на 0,7 чел. больше уровня прошлого учебного года, на 0,8 чел. больше уровня 2012-2013. В поселке наполняемость – 24,7 23,7 чел. (на 1 чел. больше в сравнении с прошедшим учебным годом), что практически соответствует установленному нормативу, в сельской местности – 9,32 чел. (больше на 0,4 чел. по сравнению с 2013-2014 учебным годом и на 0,7 чел., чем в 2012-2013 уч.г) и, по-прежнему, не соответствует нормативу, что обусловлено миграцией сельского населения, имеющих детей школьного возраста, в более крупные населенные пункты городского типа, нежеланием выпускников 9-х классов продолжать обучение в 10 классе, а также несбалансированной сетью филиалов у МБОУ «Красивская СОШ» в связи с большой протяженностью транспортных маршрутов (Ломовка-

Сатино-Кулевча, Павловка-Карай-Салтыково-Балыклей и малой проектной мощностью зданий базовой школы (нет возможности подвозить уч-ся из вблизи расположенных филиалов «Чернавский» и «Хорошавский», где малая численность уч-ся, в базовую школу по причине отсутствия в ней достаточного количества посадочных мест).

Количество учащихся на одного учителя, исключая учителей, работающих по совместительству и руководящих работников, которые ведут уроки (12 чел.) составляет в среднем **8,6** чел.(в сельской местности – 6 чел, в поселке- 14,4 чел.), что больше уровня прошлого года на 0,6 чел.

В связи с отсутствием достаточного количества квалифицированных кадров в школах некоторые руководители имеют учебную нагрузку. Так и в поселке и в сельской местности средняя учебная нагрузка администрации составляет 8 часов в неделю.

В муниципальных образовательных организациях района на начало учебного года **работают 305** (больше на 2 чел в сравнении с прошедшим и на 14 чел. меньше в сравнении с 2012-2013 учебным годом) штатных педагогических и **23** (на 2 чел. больше прошлого года и на 3 больше 2012-2013) руководящий работник (**всего- 328 ,**что на 4 чел. больше 2013-2014 уч.г. и на 20 меньше 2012-2013 уч. г.) Из них в городской местности –127 (больше уровня прошлого года на 1 чел.за счет введения должности тьютора): 86- в школе, 22-в детском саду, 19- в организациях дополнительного образования; в сельской местности– 178 , что меньше на 9 чел, чем в 2013-2014 уч.г. Увольнение 20-ти педагогических работников в прошедшем учебном году произошло по следующим причинам: по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (10 чел.), по собственному желанию в связи с переменой места жительства, места работы, по состоянию здоровья (1 чел.), в связи с истечением срока трудового договора (3 чел.), по сокращению (1-по причине объединения классов в филиале «Чернавский») и др.. Приняты на работу 16 человек, в том числе 2 молодых специалиста, 2 учителя, прибывших в район по программе «Переселение соотечественников», 2 педагога, прежде работавших в образовательных организациях района, 2-из других сфер деятельности.

В школах трудятся **264 штатных** педагогических и **16** руководящих работников **(всего- 280).**

В детских садах – **25** (руководящих-3,педагогических-22).

В **учреждениях дополнительного образования детей - 23** (руководителей-4, педагогических работников-19).

Среди них **учителей** (без учета руководящих работников и совместителей) – **220,** что на 11 чел. меньше в сравнении с прошедшим учебным годом и на 24 меньше в сравнении с 2012-2013 уч.г. (город- **67**, село –**153)**.

Основной контингент учителей - **женщины**.

219 педагогов (72%) среди которых 206-работники школ, 6-детского сада, 7- образовательных организаций доп. образования детей (без учета

руководящих работников) имеют **высшее профессиональное образование**, что на 4,5% меньше в сравнении с прошедшим учебным годом.

87 (28,5%) **-среднее профессиональное** (на 4,1% больше уровня прошедшего учебного года). **2** чел.(0,6%), что на 0,3% меньше уровня прошлого года, **6- не имеют** профессионального образования (2 мастера производственного обучения, 1 педагог дополнительного образования, которая обучатся заочно в педагогическом колледже,1 музыкальный руководитель, обучающийся в ТГМПИ им.С.В. Рахманинова. 1 преподаватель-организатор ОБЖ, обучающийся заочно в МИЧГАУ,1 – воспитатель группы дошкольного образования Паревского филиала).

13 педагогов **обучаются заочно** в образовательных организациях высшего профессионального образования. В 2013-2014 учебном году их было 7, в 2012-2013- 9.

По состоянию на 1 сентября 2014 года **не имеют педагогического образования 25** (8,2%) педагогических работников муниципальных образовательных организаций района, что на 1 чел. (0,2%) больше уровня прошлого года. Среди них:

работники школ-18(3 обучается заочно в образовательных организациях высшего профессионального образования);

детского сада- 2(обучаются заочно в педагогическом колледже-1 и в ТГМПИ им.С.В.Рахманинова-1);

организаций доп.образования- 5 (1 обучается в педагогическом колледже). Среди работников школ, не имеющих педагогического образования, более 50%-учителя технологии, мастера производственного обучения, педагоги доп.образования, педагоги-организаторы. А также учителя географии, физики, химии, физической культуры, ОБЖ, воспитатели. Все они имеют большой опыт работы, регулярно проходят курсы повышения квалификации, аттестацию.

В педагогическом колледже, как и в прошедшем учебном году, обучаются 2(0,6%) педагога. Произошло увеличение численности педагогов, получающих высшее образование с сравнении с предшествующими годами. Наиболее активно получают его молодые педагоги в возрасте до 35 лет, особенно пришедшие недавно в образовательные организации после окончания педагогического колледжа при ТГУ им. Державина. **Средний возраст** педагогических работников **(**без учета руководящих**)– 45 лет.** .Из общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций имеют стаж педагогической работы:

от 0 до 3 лет- 15 чел.

от 0 до 5 лет- 17 чел.

На 01.09.2014 г.в образовательных организациях **трудятся 43 штатных молодых педагога (что на 3 больше в сравнении с прошедшим учебным годом)** и 1 совместитель, что составляет 14% от общей численности работающих в образовательных организациях (на 1.7% больше уровня прошлого учебного года).

Работников **пенсионного возраста (включая 1 руководителя) -44** (13,4 %). Их численность в сравнении с прошлым учебным годом уменьшилась на 7 чел.(2,3%). В 2013-2014 уч. году работников пенсионного возраста было 51, 2012-2013 – уч.г.- 47, 2010-2011 уч. г. -37, в 2009-2010 уч. г.- 39, 2008-2009 уч. г.-37, в 2007-2008 уч. г.-44, в 2006-2007 -52.

В образовательных организациях района в 2014-2015 учебном году продолжают работать достаточно активные и работоспособные педагоги, имеющие стаж работы свыше 20 лет. Они регулярно повышают свою квалификацию, имеют квалификационные категории, их выпускники показывают высокие результаты на государственной итоговой аттестации.

В 2014-2015 учебном году в район прибыли **2 молодых специалиста** (девушки) со средним профессиональным образованием, полученным в тамбовском педагогическом колледже (педагог дополнительного образования и учитель начальных классов с дополнительной подготовкой в области воспитания детей дошкольного возраста), трудоустроенные в МБОУ ДОД «Инжавинский районный центр дополнительного образования «Радуга».1 из них обучалась в рамках целевой контрактной подготовки. В сравнении с 2013 годом это та же цифра и на 1 чел. больше 2012 года.Обе специалистки получили единовременное денежное пособие («подъемные») в размере 2-х должностных окладов.

Всего в образовательных организациях района на 01.09.2014 г. трудятся **7** педагогов, имеющих **статус молодого специалиста** (в школах -6 чел., в детском садике- 1 чел.), что составляет 2,3% от общей численности педагогических работников (на уровне прошедшего учебного года). Этот показатель остается в основном стабильным четвертый год подряд. За всеми молодыми специалистами закреплены опытные наставники.

Проживают молодые педагоги либо с родителями (4 чел.), либо снимают благоустроенное жилье со всеми удобствами (2 чел.) с полной компенсацией оплаты коммунальных услуг и оплаты найма жилья согласно представленных договоров. 1 человек имеет собственное жилье.

3 чел. из них получили единовременную денежную выплату («подъемные») в размере 2-х должностных окладов из средств муниципального бюджета в соответствии с районной целевой Программой «Развитие системы образования Инжавинского района».

Из стимулирующего фонда оплаты труда в образовательных учреждениях молодые специалисты получают надбавки к должностному окладу следующего характера: 25% - за работу в сельской местности, за кабинет, проверку тетрадей, классное руководство, кружковую работу, работу на компьютере, подготовку обучающихся к ЕГЭ, сложные условия труда согласно положениям об оплате труда.

Все они также получают ежемесячные стимулирующие выплаты в размере 2300 руб. за работу на полную ставку из средств областного бюджета и надбавки из фонда оплаты труда школ в размере 2000 руб. по МБОУ «Инжавинская СОШ», 2378 руб.-по МБОУ «Красивская СОШ»).

Закрепляемость молодых специалистов в районе выглядит следующим образом: 2014 год -100%,2013 год- 100%, 2012 год- 100%, 2011 год- 100%, 2010 год-100 %, 2009 год- 40%, 2008 год-36,4 %, 2007 год-80%.

В течение 5-х последних лет образовательные организации совместно с отделом образования работают над проблемой привлечения молодых кадров для работы в образовательных организациях района. Как образовательными организациями, так и отделом образования разработаны программы формирования и развития кадрового потенциала на период до 2020 года, план мероприятий по закрытию вакансий не только за счет привлечения для работы в образовательных организациях выпускников и студентов образовательных организаций высшего профессионального и среднего профессионального образования, но и за счет привлечения переселенцев-соотечественников из ближнего зарубежья, а также путем сетевого взаимодействия. Информация об имеющихся вакансиях ежемесячно размещается на сайтах образовательных организаций, отдела образования, в сети Интернет (в группах, сообществах, в т.ч. в других регионах и городах). Школами в положениях об оплате труда, как уже было сказано выше, предусмотрены в качестве меры социальной поддержки молодых педагогов ежемесячные доплаты им на протяжении 3-х лет работы школе из фонда оплаты труда школ). В 2012 году отдел образования вышел с предложением на главу района о предоставлении молодым педагогам жилья в пустующих зданиях, принадлежащих муниципалитету, отремонтированных за счет средств районного бюджета. В 2013 году благодаря решению администрации Тамбовской области, управления образования и науки Тамбовской области 2 молодых специалиста участвовали в конкурсе на соискание финансовой поддержки в размере 120000 рублей и получили ее.

Кроме того, начиная с 2014 года, всем выпускникам школ, направляемым на обучение педагогическим специальностям в рамках целевой контрактной подготовки, на основании заключенных договоров, по решению главы района выплачивается ежемесячно как мера социальной поддержки на протяжении всех лет успешного обучения их в образовательных организациях высшего профессионального образования 1500 рублей каждому с условием их трудоустройства после получения диплома в образовательных организациях района с последующей отработкой в течение 3-х лет.

В 2014 году таких выпускников 1 (МБОУ «Инжавинская СОШ»), обучается она будут в Тамбовском государственном университете им. Г.Р.Державина по специальности «дошкольное образование».

Не смотря на государственную поддержку молодых учителей в соответствии с областной подпрограммой «Государственная поддержка молодых учителей общеобразовательных учреждений при ипотечном жилищном кредитовании» за счет средств федерального и областного бюджетов, ежемесячные выплаты по кредиту остаются слишком высокими.

Учитель, имеющий в сельской школе незначительную нагрузку, вынужден ежемесячно всю заработную плату отдавать в счет погашения кредита.

Поэтому в проекте «Учительский Дом» в нашем районе смогла участвовать только 1 учительница из филиала «Карай-Салтыковский» МБОУ «Красивская СОШ». Она приобрела квартиру в г.Тамбове.

Охват детей **дошкольным** воспитанием по району выглядит следующим образом: 2012-2013учебный год — 59,5%, 2013-2014- 65,5%, **2014-2015 – 82,8%.**

В поселке охват составляет 70 % (в прошедшем учебном году —64,3%, в 2012-2013- 64,4%). Благодаря открытию в 2011-2012 учебном году дополнительной группы в детском саду «Березка», функционированию групп дошкольного образования при МБОУ «Инжавинская СОШ», открытию консультационных пунктов на базе ДОУ и ОУ, а также открытию с 01.10.2012 г. группы дошкольного образования на базе МБДОУ ДОД «Инжавинский районный центр дополнительного образования «Радуга», а с 01.09.2014 г. второй группы на базе данной образовательной организации, открытию второй группы дошкольного образования на базе филиала «Карай-Салтыковский» МБОУ «Красивская СОШ»,открытию группы дошкольного образования на базе филиала «Павловский» МБОУ «Красивская СОШ», организации работы 3-х консультационных центров (при МБОУ «Инжавинская СОШ», МБОУ «Красивская СОШ», МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка», центра игровой поддержки на базе детского сада, переходу работы групп дошкольного образования при общеобразовательных организациях в режиме полного дня очереди на устройство детей в дошкольные образовательные учреждения района нет в течение последних 4-х лет (в 2010-2011 учебном году -20 чел.)

В сельской местности охват детей дошкольным образованием обеспечен за счет функционирования групп дошкольного образования и консультационных пунктов при школах.

Всего в текущем учебном году дошкольным образованием охвачены 639 дошкольников в возрасте от 0 до 7 лет, проживающих на территории района, из 764 чел. (в 2013-2014-428, в 2012-2013 – 406 из 1095, в 2011-2012 — 439 из 1239, 2010-2011- 391 из 1209). **257** детей дошкольного возраста воспитываются в детских садах, **238** посещают группы дошкольного образования, функционирующие при школах. 35 дошкольников посещают группы дошкольного образования на базе МБОУ ДОД «ИРЦДО «Радуга»,

16 групп дошкольного образования функционируют в 2-х базовых школах (3- в Инжавинской, 1-в Красивской) и 11-ти филиалах, 12 групп дошкольного образования – в детском садике «Березка» в р. п. Инжавино. 2 группы дошкольного образования - на базе МБОУ ДОД «ИРЦДО «Радуга». Вариативными формами дошкольного образования охвачено**140** человек

39 (11,87%) штатных педагогических и руководящих работников имеют государственные (**1** чел., что составляет 0,3%) и отраслевые (**38** чел.-11,5%) **награды.**

Высшую квалификационную **категорию** имеют **10** человек (3,2 %), что на 1 чел. меньше в сравнении с прошлым годом, первую - **106** чел. (34,7%), что на 5 чел. меньше уровня прошлого года (на 4,3%), вторую – **21 чел.** (6,8%), что на 6 чел. меньше уровня прошлого года. Аттестованы на соответствие занимаемой должности – **90** педагогов (29,5%) **,**что больше уровня прошлого года на 30 чел. (9,7%) и уровня 2012-2013 уч.г.- на 53 чел. Не соответствуют занимаемой должности по итогам аттестации **5 чел**. (1,6%),что на уровне прошлого года и значительно (на 5,6%) ниже уровня 2012-2013 уч.года (21 чел.). Не аттестованы **73** педагога (23,9%),что на 37 (9,1%) меньше в сравнении с прошедшим учебным годом и на 62 чел. меньше уровня 2012-2013 уч.г. В сравнении с прошедшим учебным годом произошло увеличение количества аттестованных педагогов на18 чел.и на 46 чел. в сравнении с 201202013 уч.г

В 2015 году планируют пройти аттестацию на соответствие занимаемой должности 38 (12,5%) педагогов и 7 руководителей (33%).

Не по специальности в районе работает **21** педагог(6,8% от всей численности работающих педагогов), имеющий педагогическое образование, что на 2 меньше уровня прошлого года и на 8 уровня 20120-2013 уч.г. Из них в школах работают -17, что на уровне прошедшего учебного года. Они систематически повышают свою квалификацию на курсах в ТОИПК РО, принимают активное участие в работе ММО, районных семинаров, включены в перспективный план переподготовки на курсах при ТОИПК РО.

Среди 23-х (что на 2 больше в сравнении с прошедшим учебным годом) **руководящего работника** муниципальных образовательных организаций района (сюда включены руководители школ- 2 чел., детского сада-1 чел, учреждений дополнительного образования детей – 2 чел., их заместители – 12 чел., руководители филиалов- 6 чел.) **1** чел.(4,3%) – работник **пенсионного возраста, не имеющий высшего образования** (диреткор Паревского филиала МБОУ «Инжавинская СОШ).

Аттестованы на первую квалификационную категорию- 5 (21,7% ,что на 35,3% ниже уровня прошедшего года).В прошлом году- 57%, 2012-2013---72%, в 2011-2012-91,3%; прошли профессиональную **переподготовку** по должности 4 чел. (руководители МБОУ «Красивская СОШ», МБОУ «Инжавинская СОШ», филиала «Балыклейский»МБОУ «Красивская СОШ» и заместитель диретора МБОУ «Красивская СОШ» по связям с общественностью), что составляет 17,3 %. 17,3% из них имеют **стаж руководящей работы** от 0 до 3-х лет. **Средний возраст** руководящих работников- 45 лет (школ - 43 года, ДОУ-47 лет, организаций доп. образования - 46лет), т.е. достаточно работоспособный.

Все руководящие работники, за исключением заместителей по АХР, образовательных учреждений имеют педагогическое **образование**.

На 01.09.2014 г., как и в прошедшие 2 учебных года, открыты 3 **вакансии** на должность «педагог дополнительного образования» в МБДОУ ДОД

«ИРЦДО «Радуга», на одну из которых (столярное дело)будет трудоустроен педагог из числа граждан, вынужденно покинувших территорию Украины. В настоящий момент он проходит реабилитацию после перенесенного заболевания. 2 вакантные должности были также неоднократно предложены жителям Украины(военно-патриотическая направленность, компьютерный дизайн).

Вакансии, имевшиеся в школах, закрыты при помощи совместителей (как внешних, так и внутренних), жителей Украины и граждан, прибывших в район из Украины и Кыргыстана по программе «Переселение соотечественников», внутрисетевого взаимодействия, а также благодаря привлечению работников, находящихся на заслуженном отдыхе.

На 01.09.2012 г. и на 01.09.2011 г., вакансии в муниципальных образовательных организациях района отсутствовали.

В муниципалитете сформирован резерв руководящих кадров, в том числе и в сфере образования (2 чел.). Один педагог из резерва руководящих кадров прошел курсовую переподготовку по программе «Менеджмент в образовании». Такую же переподготовку прошел еще 1педагог, не состоящий в резерве. Функционирует Совет молодых педагогов, руководит которым молодая учительница начальных классов, исполняющая обязанности заведующей филиалом, реализующим программу начального общего образования. Ежегодно в марте, во время весенних школьных каникул, проводится районный слет молодых педагогов.

Таким образом, за прошедший год в муниципальной образовательной сети произошли положительные изменения, в том числе и в области кадровой ситуации, но в то же время появились новые проблемы и задачи, которые предстоит решать. Положительным является следующее:

1.Значительный рост заработной платы педагогических работников всех учреждений. В том числе молодых специалистов.

2. Сокращение численности работников, не имеющих педагогического образования, педагогов работающих не по специальности, работников пенсионного возраста.

3. Стабильная стопроцентная закрепляемость молодых специалистов, омоложение педагогических коллективов.

4.Увеличение доли педагогов, получающих высшее профессиональное образование.

5.Отсутствие очередности среди детей дошкольного возраста на получение дошкольного образования.

6.Развитие вариативных форм охвата дошкольных воспитанием и образованием детей дошкольного возраста.

7.Возможность детей с ограниченными возможностями здоровья получать доступное качественное образование благодаря интернет-технологиям.

8.Развитие профильного обучения.

9.Расширение перечня платных образовательных услуг, предоставляемых образовательными организациями.

10.Значительное оснащение материальной базы образовательных организаций, в том числе учебно-лабораторным оборудованием, спортивным инвентарем, технологическим оборудованием.

Однако, по-прежнему, остается проблемой №1 малая численность выпускников школ, желающих получить педагогическую специальность.

Вызывает обеспокоенность нежелание педагогов, имеющих достаточный потенциал, аттестовываться на квалификационную категорию, в том числе высшую квалификационную категорию.

Остро стоит проблема нехватки таких специалистов как: учитель иностранного языка, русского языка, физики, математики. Выход видится в направлении работающих учителей на переподготовку. Однако здесь снова возникает проблема- не набираются группы при ТОИПК РО.

Основным направлением деятельности отдела образования совместно образовательными организациями на перспективу является продолжение работы по активизации педагогов к прохождению ими аттестации на соответствие квалификационной категории как одной из форм повышения квалификации, особенно педагогов, работающих в профильных классах (!!!),получению высшего профессионального образования.

Первоочередной задачей видится аттестация руководящих работников на соответствие занимаемой должности. А также прохождение педагогами курсов, дающих им право работы в профильных классах.

Образовательным организациям района необходимо усилить работу по профессиональной ориентации учащихся (и прежде всего направленную на их ориентацию на педагогические специальности), направленную на привлечение в образовательные организации молодых педагогов, и, прежде всего, мужчин, сетевому взаимодействию, охвату профильным образованием обучающихся в сельской местности.

Особое внимание следует уделить мероприятиям по работе педагогическими работниками, не соответствующими по результатам аттестации занимающей должности.

Все указанные выше мероприятия также благоприятным образом отразятся на повышении качества образования в районе.

Начальник отдела образования
администрации Инжавинского района Г.А.Вахрушева