ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ИНЖАВИНСКИЙ
РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
(пятый созыв – заседание тридцать первое)

Р Е Ш Е Н И Е

25 февраля 2016 г. р.п. Инжавино № 178

О Положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Инжавинского района

Рассмотрев материалы, представленные главой Инжавинского района и заключение постоянной комиссии по социальной политике районного Совета народных депутатов, руководствуясь статьей 26 Устава Инжавинского района Тамбовской области,

Инжавинский районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Инжавинского района согласно приложению.
2. Органам местного самоуправления района привести свои правовые акты в соответствии с настоящим решением.
3. Признать утратившими силу решения Инжавинского районного Совета народных депутатов:

от 27.02.2009 г. № 99 «О Положении об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений Инжавинского района»;

от 26.06.2014 г. № 63 «О внесении изменений в Положение об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений Инжавинского района».

4. Опубликовать настоящее решение на сайте сетевого издания «ТОП68 Тамбовский областной портал» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.top68.ru).
5. Контроль за выполнением данного решения возложить на постоянную комиссию по социальной политике районного Совета народных депутатов (Кондратьев А.Б.)
6. Решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Инжавинского районного Совета народных депутатов — Г.В. Селезнев

Глава Инжавинского района — А.М. Попов

УТВЕРЖДЕНО
решением Инжавинского районного
Совета народных депутатов
от 25.02.2016 года № 178

Положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Инжавинского района

1. Предмет правового регулирования

Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Инжавинского района (далее соответственно - работники муниципальных учреждений, муниципальные учреждения).

2. Основные условия установления оплаты труда

1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

а) государственных гарантий по оплате труда;

б) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях;

г) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате

труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, разработанных администрацией Инжавинского района Тамбовской области, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений, согласованных с отраслевым профессиональным союзом и утверждаемых постановлением администрации Инжавинского района Тамбовской области (далее – администрация района).

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), минимальных окладов (минимальных должностных окладов), ставок заработной платы, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности учреждений; размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов утверждаются постановлением администрации района.

3. В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги заработная плата работников муниципальных учреждений индексируется постановлением администрации района.

4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера

1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Конкретные виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников учреждения, устанавливаются работодателем в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми постановлением администрации района. При этом виды выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев оценки эффективности работы.

5. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений

1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются администрацией района, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений, в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации.

3. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя муниципального учреждения в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения им целевых показателей эффективности деятельности, установленных для муниципального учреждения и его руководителя администрацией района, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, а также с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание государственных и муниципальных услуг (выполнение работ).

Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения устанавливаются администрацией района, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя конкретного муниципального учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается постановлением администрации района в кратности от 1 до 5.

Конкретный размер соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения и средней заработной платы работников учреждения зависит от масштабов руководства учреждением (объемов предоставляемых услуг, численности работников, количества структурных подразделений, сложности труда), целевых показателей эффективности работы муниципального учреждения.

Соотношение средней заработной платы руководителя муниципального учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников муниципального учреждения, используемого для определения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения, устанавливается постановлением администрации района.

6. Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений

1. Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения определяются трудовым договором в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих муниципальных учреждений, на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности работы.

7. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным бюджетным и автономным учреждениям из районного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений.